



AMOREVOLEZZA

**LEITE
MIT HERZ**

Führungsleitlinien
der Einrichtungen



SALESIANER
DON BOSCOS

FÜHRUNGSLITLINIEN

DER EINRICHTUNGEN DER SALESIANER DON BOSCO



- ➔ Wir sind dem Wohl junger Menschen verpflichtet.
- ➔ Wir orientieren uns an den christlichen Werten.
- ➔ Wir leiten unsere Ziele von unserer Vision ab.
- ➔ Wir handeln zukunftsorientiert, nachhaltig und wirtschaftlich.
- ➔ Wir schenken Vertrauen und übertragen Verantwortung.
- ➔ Wir sind Vorbild und geben Orientierung.
- ➔ Wir pflegen eine Kultur der offenen Kommunikation und Information.
- ➔ Wir treffen Entscheidungen und übernehmen Verantwortung.
- ➔ Wir fördern und fordern unsere Mitarbeitenden.
- ➔ Wir sorgen für uns, damit wir für andere sorgen können.


A young woman with long brown hair, wearing a green cable-knit sweater, is smiling and holding up her right hand. On her palm, there is a red hand-drawn symbol of a family consisting of three figures. She is wearing a black wristband and a silver chain bracelet on her right wrist, and a ring on her ring finger. The background is a blurred outdoor setting with green foliage. The entire image is framed by a red border.

**WIR SIND DEM WOHL
JUNGER MENSCHEN
VERPFLICHTET.**

WIR SIND DEM WOHL JUNGER MENSCHEN VERPFLICHTET.



- ➔ Der Dienst an den jungen Menschen gibt unserer Arbeit ihren Sinn und ihre Ausrichtung.
- ➔ Als Führungskräfte orientieren wir uns in allen Dimensionen unseres Handelns am Wohl der jungen Menschen und räumen ihren Bedarfen Priorität ein.
- ➔ Wir achten auf das persönliche, soziale, wirtschaftliche, spirituelle und religiöse Wohl der jungen Menschen.
- ➔ Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden bei der Arbeit mit den Kindern und Jugendlichen in unseren Einrichtungen.

A young woman with dark hair and bangs, wearing a dark blue long-sleeved shirt with white stripes on the sleeves, is holding a lit white candle in both hands. She has a solemn expression and is looking down at the candle. The background is a plain, light-colored wall. The entire image is framed by a red border.

**WIR ORIENTIEREN
UNS AN DEN
CHRISTLICHEN
WERTEN.**

WIR ORIENTIEREN UNS AN DEN CHRISTLICHEN WERTEN.



- ➔ Wir identifizieren uns mit den Leitlinien* der Salesianer Don Boscos und leben die darin enthaltenen Grundsätze.
- ➔ Wir stützen unser Handeln auf die drei Säulen Vernunft, Religion und Liebe.
- ➔ Wir setzen uns kontinuierlich mit den christlichen Werten auseinander.
- ➔ Wir orientieren unser Handeln an christlicher Moral und Ethik, Entscheidungen treffen wir mit Herz und Verstand.
- ➔ Unsere Führungsleitlinien wenden wir auf Basis des christlichen Gottes- und Menschenbildes an.
- ➔ Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden dabei, ihre Tätigkeit im Sinne der Leitlinien der Salesianer Don Boscos auszuüben.
- ➔ Die Gesundheit, das Wohlbefinden und die Zufriedenheit der uns anvertrauten Jugendlichen und unserer Mitarbeitenden liegen uns am Herzen.
- ➔ Humor und Freude an der Arbeit sehen wir als wesentliche Faktoren an. Wir gestalten eine Atmosphäre, in der dies möglich ist.



WIR LEITEN
UNSERE **ZIELE**
VON UNSERER
VISION AB.

WIR LEITEN UNSERE ZIELE VON UNSERER VISION AB.



- ➔ Wir streben danach, den Mitarbeitenden eine motivierende Vision zu vermitteln, um sie für die gemeinsamen Ziele zu begeistern.
- ➔ Wir fördern das Engagement unserer Mitarbeitenden, in dem wir ihnen sinnstiftende Tätigkeiten übertragen und sie bei Veränderungen einbeziehen.
- ➔ Wir überprüfen und verbessern kontinuierlich unsere Vision und tragen Sorge für die Weiterentwicklung unserer Bereiche.



**WIR HANDELN
ZUKUNFTSORIENTIERT,
NACHHALTIG
UND WIRTSCHAFTLICH.**

WIR HANDELN

ZUKUNFTSORIENTIERT, NACHHALTIG UND WIRTSCHAFTLICH.



- ➔ Wir sind uns des Spannungsfeldes zwischen unserem Auftrag und der Wirtschaftlichkeit unserer Arbeit bewusst und bringen sie zum Ausgleich.
- ➔ Wir sind uns bewusst, dass Wirtschaftlichkeit und Innovation wichtige Aspekte für unser soziales Arbeiten sind.
- ➔ Wir denken unternehmerisch und haben stets die Ziele der Einrichtung und eine effiziente Ressourcennutzung und -schonung im Blick.
- ➔ Bei unseren Mitarbeitenden fördern wir das Verständnis für leistungs- und ergebnisorientiertes sowie kostenbewusstes Arbeiten.
- ➔ Veränderungen sehen wir als Chance, um die Zukunft zu gestalten. Dabei beachten wir die Grenzen unserer organisatorischen und wirtschaftlichen Möglichkeiten.
- ➔ Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, Verbesserungsvorschläge einzubringen und die gewohnten Abläufe kritisch zu hinterfragen. Neuen Ideen stehen wir offen gegenüber.
- ➔ Durch Wirkungsorientierung setzen wir unsere Ressourcen möglichst geeignet und zielgerichtet ein und schaffen dadurch Klarheit und Transparenz.



**WIR SCHENKEN
VERTRAUEN
UND ÜBERTRAGEN
VERANTWORTUNG.**

WIR SCHENKEN VERTRAUEN UND ÜBERTRAGEN VERANTWORTUNG.



- ➔ Zuständigkeiten und Verantwortungsbereiche sind bei uns abgestimmt und klar geregelt.
- ➔ Wir vertrauen auf die Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeitenden und übertragen Ihnen Verantwortung.
- ➔ Wir geben unseren Mitarbeitenden ausreichend Handlungsspielräume und motivieren durch persönliche Wertschätzung und Anerkennung der Leistung.
- ➔ Wir begleiten und unterstützen die Mitarbeitenden bei der Verantwortungsübernahme.
- ➔ Auch bei an Mitarbeitende übertragene Aufgaben entziehen wir uns nicht der übergeordneten Verantwortung.
- ➔ Wir setzen uns mit den Arbeitsergebnissen auseinander und geben unseren Mitarbeitenden konstruktiv Rückmeldung.


WIR SIND
VORBILD
UND GEBEN
ORIENTIERUNG.



WIR SIND VORBILD UND GEBEN ORIENTIERUNG.



- ➔ Als Führungskraft sind wir uns unserer Verantwortung und Vorbildfunktion bewusst.
- ➔ Wir leben vor, was wir von unseren Mitarbeitenden erwarten, und teilen unsere Werte und Erwartungshaltung.
- ➔ Vertrauen schaffen wir durch Übereinstimmung von Reden und Handeln.
- ➔ Unser Handeln ist geprägt von Familiarität, Herzlichkeit und Freundlichkeit.
- ➔ Wir schaffen eine Basis, die durch gegenseitiges Vertrauen, Offenheit und Respekt getragen wird und handeln ehrlich, authentisch und integer.
- ➔ Wir bringen unseren Mitarbeitenden Wertschätzung, Anerkennung und Vertrauen entgegen und sind für sie verlässliche Ansprechpartner:innen.
- ➔ Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir Ehrlichkeit, Lern- und Leistungsbereitschaft sowie Zuverlässigkeit und leben dies selbst vor.

A photograph of a man with dark hair and glasses, wearing a red t-shirt, smiling broadly while talking to another person whose back is to the camera. The background is blurred, showing other people in a social setting. The text is overlaid on the left side of the image.

**WIR PFLEGEN
EINE KULTUR DER
OFFENEN
KOMMUNIKATION
UND INFORMATION.**

WIR PFLEGEN EINE KULTUR DER OFFENEN **KOMMUNIKATION** UND INFORMATION.



- ➔ Wir kommunizieren klar und verbindlich, auch über die Bereichsgrenzen hinweg.
- ➔ Wir reden nicht übereinander sondern miteinander.
- ➔ Wir fördern aktiv eine ehrliche Kommunikation und konstruktive Diskussion. Auffälligkeiten und Probleme sprechen wir an, um aus ihnen zu lernen.
- ➔ Wir stellen innerhalb unseres Verantwortungsbereichs und bereichsübergreifend einen strukturierten und transparenten Informationsaustausch sicher.
- ➔ Wir tauschen uns lösungsorientiert mit unseren Mitarbeitenden aus und informieren sie zeit- und bedarfsgerecht zu aktuellen Entwicklungen.
- ➔ Wir geben sachlich, konstruktiv und wertschätzend Lob und Kritik, sind aber auch bereit, selbst Kritik anzunehmen.
- ➔ In Konfliktsituationen kommunizieren wir respektvoll und suchen zeitnah nach einvernehmlichen, ergebnisorientierten Lösungen.

A young man with bright green hair and a young woman with blonde hair in a ponytail are sitting on a concrete ledge against a light grey wall. The man is on the left, wearing a black and blue patterned hoodie, blue jeans, and black boots. The woman is on the right, wearing a teal hoodie, blue jeans, and grey boots. They are both looking at each other. The background is a plain, light-colored wall. The text is overlaid in the bottom right corner.

**WIR TREFFEN
ENTSCHEIDUNGEN
UND ÜBERNEHMEN
VERANTWORTUNG.**

WIR TREFFEN ENTSCHEIDUNGEN UND ÜBERNEHMEN VERANTWORTUNG.



- ➔ Wir haben den Mut, Entscheidungen zu treffen und Veränderungen offen anzugehen.
- ➔ Wir treffen zeitgerechte und nachhaltige Entscheidungen und orientieren uns dabei an den vereinbarten Zielen.
- ➔ Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden Entscheidungen zu treffen.
- ➔ Wir trauen uns, die Routine zu durchbrechen und uns auf etwas Neues, möglicherweise Unbekanntes einzulassen.
- ➔ Betroffene Entscheidungen tragen wir mit, setzen sie aktiv um und übernehmen Verantwortung dafür. Wir sind dabei stets offen für konstruktive Kritik.
- ➔ Wir nehmen das Risiko in Kauf, Fehlentscheidungen zu treffen und sehen diese als zukünftige Lernchancen.

A young woman with long brown hair is smiling and looking towards the camera while paddling a grey canoe on a body of blue water. She is wearing a red life vest with bright green straps over a blue and white short-sleeved shirt. She holds a silver paddle with black grips. The background is a vast expanse of blue water under a clear sky. The entire image is framed by a solid red border.

.. WIR
FÖRDERN
UND FORDERN
UNSERE
MITARBEITENDEN.

WIR FÖRDERN UND FÖRDERN UNSERE MITARBEITENDEN.



- ➔ Wir wählen Mitarbeitende anhand ihrer fachlichen und persönlichen Eignung aus.
- ➔ Wir schaffen ein Umfeld, in dem innovatives und bereichsübergreifendes Denken gestärkt wird und fördern durch gezielte Delegation von Aufgaben das selbständige Handeln und Arbeiten.
- ➔ Wir erkennen die Potenziale unserer Mitarbeitenden und helfen diese durch Qualifikationsmaßnahmen auszubauen sowie Schwächen auszugleichen.
- ➔ Bei unseren Entscheidungen berücksichtigen wir die Individualität sowie Kompetenz und Erfahrung unserer Mitarbeitenden.
- ➔ Wir motivieren unsere Mitarbeitenden durch persönliche Wertschätzung und Anerkennung der Leistung.
- ➔ Wir hören einander zu und schaffen eine Atmosphäre, in der Themen offen angesprochen werden können.
- ➔ Wir erkennen Leistung an und fördern sie und pflegen eine angemessene Fehlerkultur.



WIR **SORGEN**
FÜR UNS, DAMIT WIR
FÜR ANDERE
SORGEN KÖNNEN.

WIR SORGEN FÜR UNS, DAMIT WIR FÜR ANDERE SORGEN KÖNNEN.



- ➔ Wir sorgen für unsere Gesundheit sowie unser Wohlergehen und sind nicht nur unseren Mitarbeitenden, sondern auch uns selbst gegenüber achtsam.
- ➔ Führung beginnt für uns mit einem ehrlichen Blick auf sich selbst.
- ➔ Wir halten inne und reflektieren unser Handeln und Verhalten.
- ➔ Wir nehmen uns Zeit für unsere Führungsaufgaben und kennen unsere Grenzen.
- ➔ Geprägt durch unsere christliche Hoffnung und Gelassenheit streben wir nach einer positiven Grundeinstellung.